

LAPORAN

KEGIATAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

UIN SJECH M. DJAMIL DJMABEK BUKITTINGGI

SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2023/2024

PELAKSANA : DR. NURLIZAM, M.Ag

NIP : 197512142008011013

NAMA KEGIATAN : NARASUMBER LATIHAN MANAJEMEN
ORGANISASI PEMUDA

NAMA JUDUL MATERI : MANAJEMEN DALAM ORGANISASI
KEPEMUDAAN

WAKTU : SELASA/28 MEI 2024



PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA BARAT
DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA

Alamat: Jln. Rasuna Said No.74 Padang Telp/ Fax: (0751) - 443973
Email: disporasumbarprov@gmail.com

Padang, 22 Mei 2024

Nomor : 427/2024 /P2-Dispora-2024
Lampiran : -
Perihal : Permintaan Narasumber

Kepada Yth.
Rektor UIN Sjech M. Djamil Djambek Bukittinggi
di
Tempat

Dalam rangka menyiapkan generasi muda yang terampil, serta meningkatkan kapasitas daya saing organisasi kepemudaan, maka Dinas Pemuda dan Olahraga Provinsi Sumatera Barat akan melaksanakan "Latihan Manajemen Organisasi Pemuda (LMOP) Tahun 2024" untuk Pemuda/i se-Sumatera Barat. Pelatihan ini akan diikuti oleh 70 (tujuh puluh) orang Pemuda/i yang berasal dari Kabupaten/Kota di Sumatera Barat, yang dilaksanakan pada tanggal 27 s.d 30 Mei 2024, bertempat di Grand Rocky Hotel, Kota Bukittinggi.

Sehubungan dengan kegiatan tersebut diatas, mohon kesediaannya menugaskan :

Nama : Dr. Nurlizam, M.Ag
Jabatan : Dosen

Untuk memfasilitasi sebagai Narasumber dengan materi "Kepemimpinan dalam Organisasi Kepemudaan" yang akan diadakan pada :

Hari/Tgl: Selasa, 28 Mei 2024
Pukul : 16.10 s.d 18.10 WIB

Untuk kelengkapan administrasi diminta untuk mengirimkan Curriculum Vitae/CV, softcopy materi, fotocopy rekening bank dan fotocopy NPWP melalui menghubungi **Kabid Pengembangan Pemuda (Gusty Anola, SH – HP/WA : 081257743282).**

Demikian disampaikan, atas bantuan dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.



Dr. Nurlizam, M.Si
NIP. 19680513 199512 1 005

Tembusan disampaikan kepada Yth :
1. Gubernur Sumatera Barat di Padang (Laporan)

DOKUMENTASI KEGIATAN





KEPEMIMPINAN
DALAM ORGANISASI KEPEMUDAAN
Leadership in Youth Organizations

Oleh :

Dr. NURLIZAM, M.Ag

Ketua Umum DPW BKPRMI Sumatera Barat

Disampaikan dalam acara
Latihan Manajemen Organisasi Pemuda (LMOP)
Dinas Pemuda dan Olah Raga
Provinsi Sumatera Barat





Tujuan Materi

1. Pentingnya kepemimpinan efektif dalam organisasi kepemudaan.
2. Mengidentifikasi keterampilan yang diperlukan untuk menjadi pemimpin efektif.



Pernahkan anda mendengar tentang suatu pekerjaan dalam kehidupan tercapai tanpa kepemimpinan?

- Hakikat diutusnya para rasul kepada manusia sebenarnya untuk memimpin umat dan mengeluarkannya dari kegelapan menuju cahaya.

“Dan sesungguhnya Kami telah mengutus rasul pada tiap-tiap umat (untuk menyeru): Sembahlah Allah (saja) dan jauhilah Thaghut. (QS. An-Nahl/16: 36)

- Nabi Muhammad SAW memerintahkan untuk mengangkat seorang pemimpin dalam masyarakat yang jumlahnya kecil dan sasaran yang sederhana.

إِذَا كَانَ ثَلَاثَةٌ فِي سَفَرٍ فَلْيُؤَمِّرُوا أَحَدَكُمْ (رواه ابو داود)

“Rasulullah SAW Bersabda :Jika tiga orang (keluar) untuk bepergian, maka hendaklah mereka mengangkat salah seorang dari mereka sebagai ketua rombongan.” (HR. Abu Dawud)

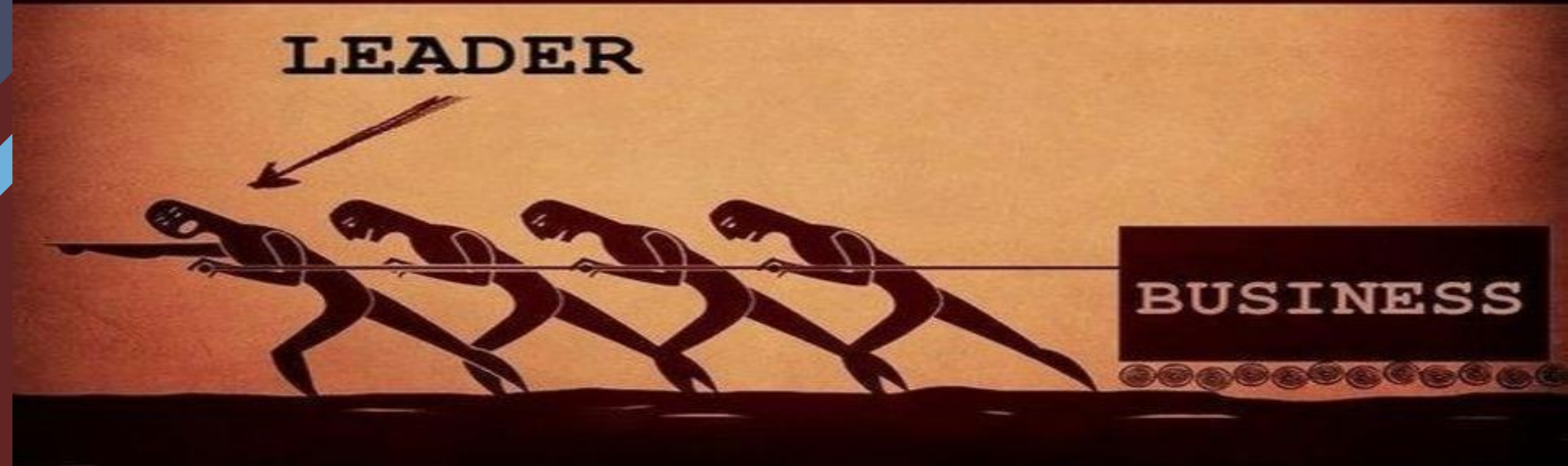
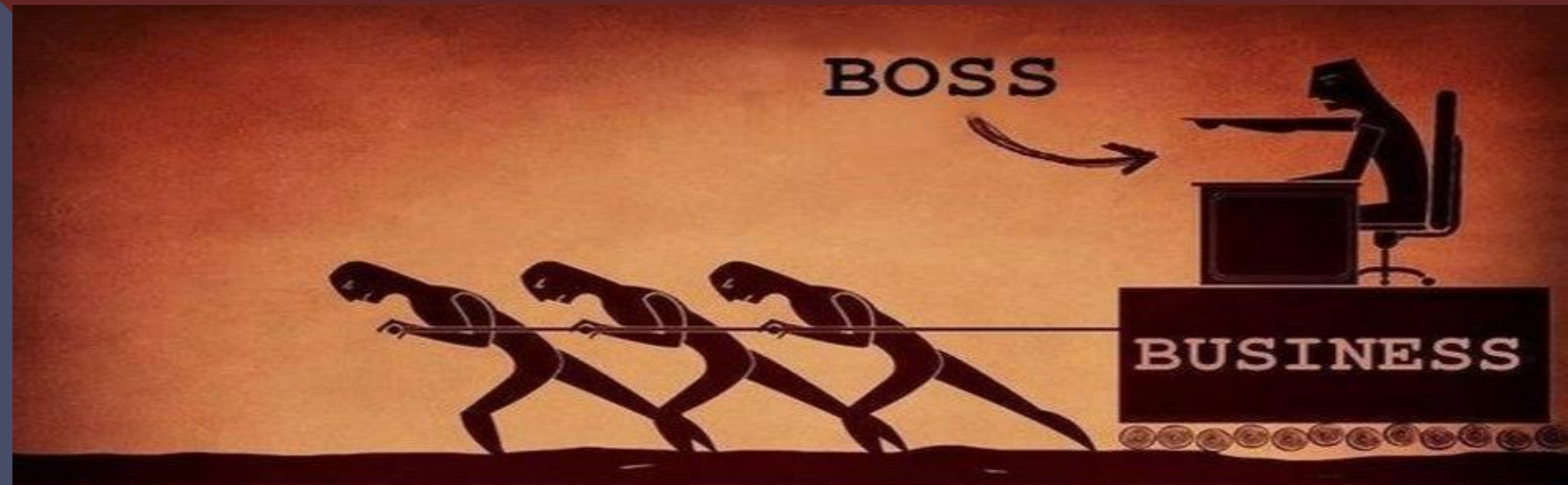
Syaikh Islam Ibnu Taimiyah dalam bukunya “**Siyasah Syar`iyah`**” mengatakan:



Wajib diketahui bahwa **memimpin urusan manusia termasuk kewajiban terbesar agama, tidak akan tegak agama kecuali dengannya.**

Sesungguhnya kepentingan manusia tidak akan tercapai dengan sempurna tanpa sebuah **perkumpulan**, karena mereka saling membutuhkan satu sama lain. Dalam **perkumpulan itu sudah seharusnya ada seorang pemimpin.**

Apa Perbedaan antara Bos dan Pemimpin?



Perbedaan Antara

Boss

&

Leader



Memerintah pegawai

Mengandalkan otoritas

Menanamkan ketakutan

Mengatakan "SAYA"

Menyalahkan ketika ada masalah

Mengetahui cara menyelesaikan

Memanfaatkan orang

Mengambil pujian

Memerintah

Mengatakan "PERGI"

...Meng-coach mereka

...Atas niat baik

...Menciptakan entusiasme

...Mengatakan "KITA"

...Membereskan masalah

...Menunjukkan cara menyelesaikan

...Membangun manusia

...Memberikan pujian

...Meminta tolong

...Mengatakan "Mari Pergi Bersama"

SHARE Jikalau Anda Setuju

SEORANG **PEMIMPIN** ADALAH
SEORANG **PENDENGAR**
YANG BAIK, DIMANA
MEREKA BUKAN HANYA
BISA BICARA TETAPI JUGA
BISA MENDENGARKAN.

Yudi Candra





SEORANG PEMIMPIN ADALAH
ORANG YANG MEMIMPIN, BUKAN
MENGENDALIKAN. SEORANG
PEMIMPIN ADALAH MENGINSPIRASI
BUKAN MENGINTIMIDASI.

Anthony Dio Martin



@anthony_dmartin



anthonydiomartin



Anthony Dio Martin



www.anthonydiomartin.com



KRITERIA PEMIMPIN TERBAIK DALAM PERSPEKTIF AL-QUR'AN

1. Sosok Nabi Musa AS (QS. al-Qashash: 26)

قَالَتْ إِحَدُنَهُمَا يَنْأَبْتَ أَسْتَجِرَهُ إِنَّ خَيْرَ مَنِ اسْتَجَرْتَ الْقَوِيُّ الْأَمِينُ ﴿٢٦﴾

2. Sosok Thalut (QS. al-Baqarah: 247)

قَالَ إِنَّ اللَّهَ اصْطَفَاهُ عَلَيْكُمْ وَزَادَهُ بَسْطَةً فِي الْعِلْمِ وَالْجِسْمِ وَاللَّهُ يُؤْتِي مَلَكَهُ مَن يَشَاءُ

وَاللَّهُ وَاسِعٌ عَلِيمٌ ﴿٢٤٧﴾

3. Sosok Nabi Yusuf AS (QS. Yusuf: 55)

قَالَ آجْعَلْنِي عَلَى خَزَائِنِ الْأَرْضِ إِنِّي حَفِيظٌ عَلِيمٌ ﴿٥٥﴾



CITRA PEMIMPIN DALAM PERSPEKTIF AL-QUR'AN

1. PROFESIONAL = Kuat (*al-qawiy*), Pintar dan cerdas (*al-'Aliim, bastah fi al-ilm*)
1. BERINTEGRITAS = Jujur, Amanah dan tidak cacat moral (*al-Amiin dan al-Hafidz*)



KARAKTER PEMIMPIN YANG BAIK



JUJUR

BERKOMUNIKASI

PUNYA RASA HUMOR

BISA MEMBERI CONTOH

PERCAYA DIRI

RENDAH HATI

DAPAT DIANDALKAN

BERPIKIRAN TERBUKA

BISA MEMPERCAYAI KARYAWAN

BERKOMITMEN

KREATIF

MENGINSPIRASI

SIKAP POSITIF

FOKUS

OPTIMIS TAPI REALISTIS

BISA MEMBACA KEADAAN

TERUS BELAJAR



Apa yang dimaksud dengan Kepemimpinan?

Kepemimpinan adalah kemampuan seseorang atau sekelompok orang untuk **mempengaruhi** dan **membimbing** anggota atau pengikut lainnya dalam sebuah organisasi atau komunitas.



Kepemimpinan tidak hanya melibatkan kemampuan untuk memerintah, tetapi juga mencakup kemampuan untuk **menginspirasi**, **memotivasi**, dan **mendorong partisipasi aktif** dari semua anggota.





Kepemimpinan

- Kepemimpinan menurut Newstrom adalah proses mempengaruhi & mendorong orang lain di organisasi untuk bekerja secara bersama – sama dalam mencapai kesuksesan organisasi dengan melibatkan elemen – elemen penting sebagai berikut : dorongan, usaha, dan pencapain tujuan.



- *Leader* / Pemimpin adalah orang yg bertindak di dalam suatu kepemimpinan.

Leadership / Kepemimpinan adalah suatu aktivitas yg dilakukan oleh seseorang di suatu organisasi dlm memengaruhi anggotanya utk bekerja bersama – sama mencapai keberhasilan organisasi.



3 CIRI PEMIMPIN SUKSES

1. MEREKA SIAP DIBERI PEKERJAAN YANG SULIT

Jika diminta untuk melakukan pekerjaan yang sulit, mereka melakukannya dengan penuh kesabaran dan kesungguhan.

2. MEREKA TIDAK MALU MENGAKUI KESALAHAN

Sebagian besar prinsip kerja mereka “pantang salah tetapi bila ternyata kemudian salah, akuilah.”

3. MEREKA ORANG PERTAMA YANG MENAWARKAN BANTUAN DAN KETERLIBATAN

Kecepatan mereka membantu bukan hanya kepada “bos” mereka tetapi juga membantu rekan sejawat dan anggota timnya.

Organisasi Pemuda



Contoh Organisasi Kepemudaan di Masyarakat Indonesia Sebelum Kemerdekaan

1. Budi Utomo

Organisasi pelajar yang didirikan oleh dr. Soetomo dan sekelompok mahasiswa STOVIA (Sekolah Kedokteran) pada tanggal 20 Mei 1908 di Jakarta.

2. Tri Koro Dharmo adalah organisasi yang didirikan pada tanggal 7 maret 1915 oleh R Satiman Wirjosandjojo di STOVIA.

Namun pada Kongres di Solo 12 Juni 1918, organisasi ini berganti nama menjadi Jong Jawa atau Jong Java.

Tujuan didirikannya organisasi Jong Jawa adalah untuk mencapai kejayaan dengan cara memperkuat persatuan dan kesatuan golongan muda.





3. Jong Sumatra Bond (Persatuan Pemuda Sumatra)

Organisasi ini dipelopori oleh Mohammad Yamin dan Mohammad Hatta. Meskipun organisasi ini bernama Jong Sumatera namun, organisasi ini didirikan di Jakarta pada tahun 1917. Didirikannya organisasi ini bertujuan untuk memperkuat hubungan antar pelajar yang berasal dari Pulau Sumatera.

Organisasi Jong Sumatra Bond (Persatuan Pemuda Sumatra) mendidik para pelajar supaya dapat menjadi pemimpin bangsa dan mengembangkan serta mempertahankan budaya asal daerahnya.



4. Perhimpunan Pelajar-pelajar Indonesia

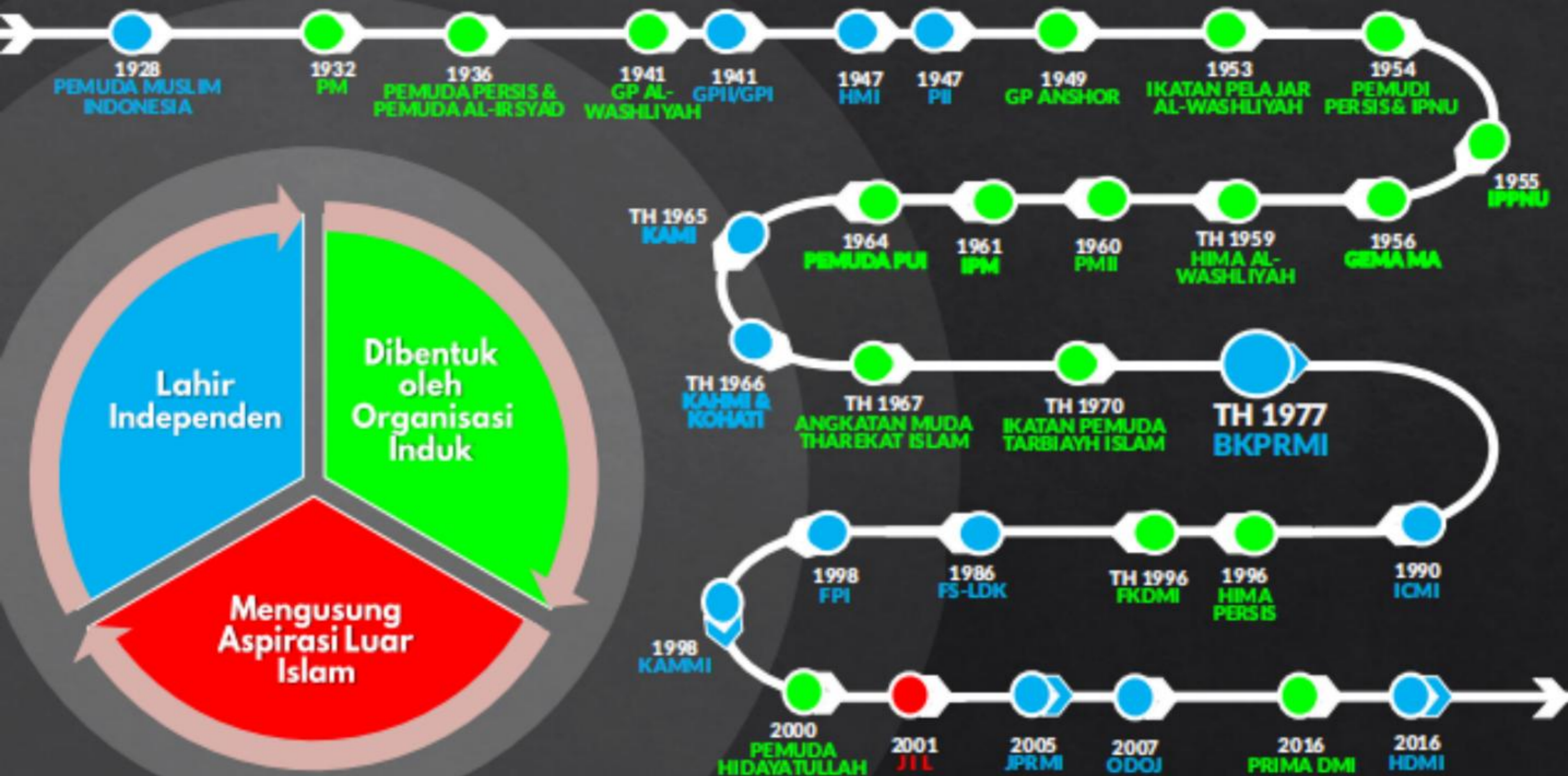
Organisasi ini merupakan organisasi pemuda dari himpunan para pelajar Indonesia yang didirikan pada September 1926.

Organisasi ini didirikan oleh para mahasiswa Sekolah Tinggi Hukum di Jakarta dan Sekolah Tinggi Teknik di Bandung.

Didirikannya organisasi ini bertujuan untuk memperjuangkan kemerdekaan Indonesia dengan memperkuat persatuan antar pelajar untuk melawan kolonialisme.

SEJARAH TUMBUHNYA GERAKAN PEMUDA ISLAM

DOK: LPPDSGM DPP BKPRMI





Pengertian Organisasi Kepemudaan

Organisasi kepemudaan adalah entitas yang terdiri dari individu muda yang bersatu untuk mencapai tujuan bersama yang seringkali berkaitan dengan pengembangan sosial, pendidikan, atau aktivisme.

Organisasi ini berperan sebagai platform untuk generasi muda untuk mengembangkan keterampilan kepemimpinan, berkontribusi pada masyarakat, dan mendapatkan pengalaman yang berharga dalam berbagai bidang kehidupan.



Urgensi Organisasi Kepemudaan

Menurut David Buckingham, seorang profesor dalam studi media dan pendidikan, "Organisasi kepemudaan berperan penting dalam membantu pemuda mengidentifikasi dan mengembangkan kemampuan mereka untuk berpartisipasi secara aktif dalam masyarakat mereka."

Buckingham menekankan pentingnya organisasi ini dalam menyediakan ruang yang aman bagi pemuda untuk mengeksplorasi identitas mereka dan mempengaruhi perubahan sosial.



Fungsi dan Manfaat Organisasi Kepemudaan

1. **Pendidikan dan Pembelajaran:** Organisasi kepemudaan sering kali memberikan pelatihan dan workshop yang membantu anggota muda mengembangkan keterampilan praktis dan teoritis yang diperlukan untuk keberhasilan profesional dan pribadi.
2. **Advokasi dan Aktivisme:** Banyak organisasi kepemudaan yang aktif dalam isu-isu sosial dan politik, memberikan suara bagi kaum muda dalam debat kebijakan lokal maupun internasional.
3. **Pembangunan Jaringan:** Melalui kegiatan dan acara, anggota organisasi kepemudaan dapat membangun jaringan yang luas, yang akan berguna untuk masa depan karir dan kehidupan sosial mereka.
4. **Pengembangan Kepemimpinan:** Dengan mengambil peran dalam kegiatan dan proyek, anggota muda belajar untuk memimpin, bekerja dalam tim, dan mengelola proyek.





Bagaimana mewujudkan kepemimpinan yang efektif dalam organisasi kepemudaan?



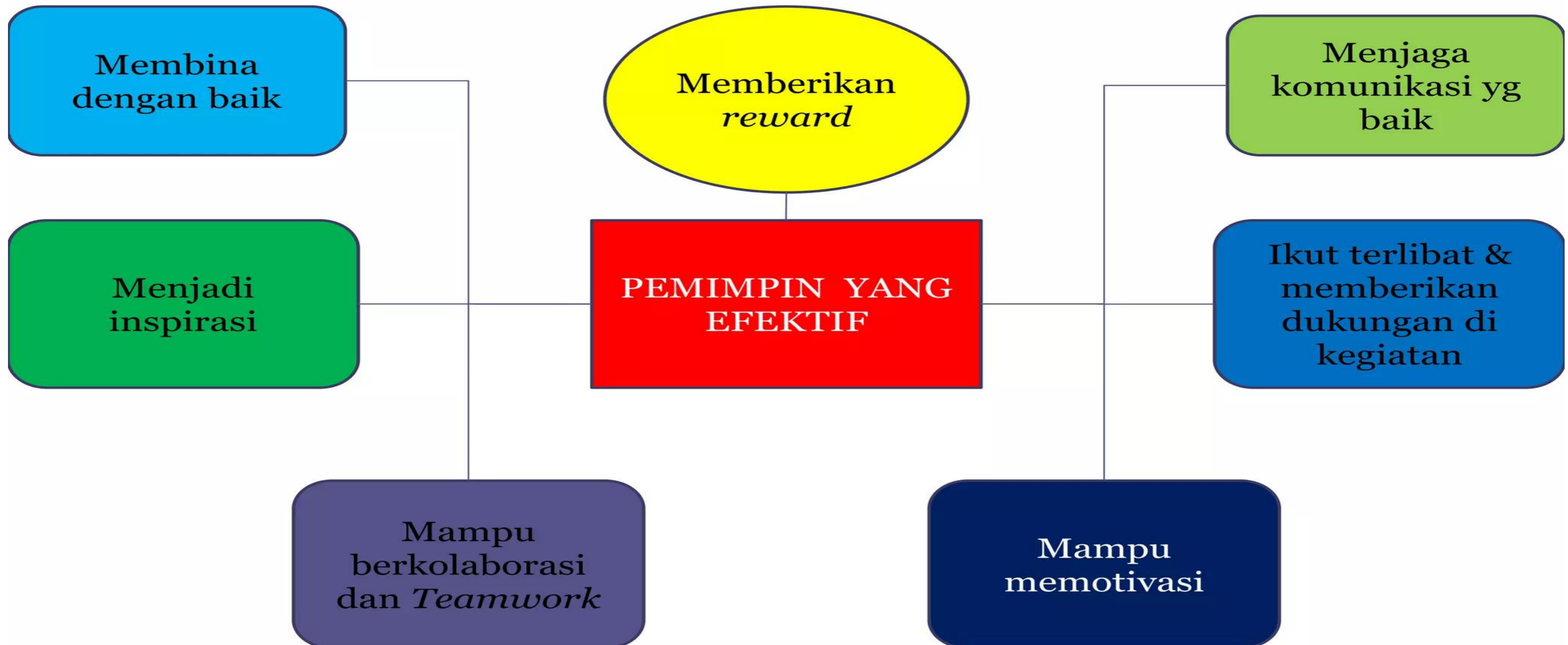
Pemimpin yg Efektif

- Notar berpendapat pemimpin memiliki kemampuan utk menjadi *center of attetion* yg meninspirasi bawahan untuk mencapai potensi mereka dan memiliki penilaian yg baik sesuai dengan kebutuhan organisasi. **Keefektifan seorang pemimpin di nilai ketika ia mampu memberikan *benefit* dengan segala keputusan yg ada .**

LEADERSHIP



Karakteristik Pemimpin yang Efektif



Efektivitas Kepemimpinan

- Efektivitas kepemimpinan adalah pemimpin yang mampu menjalankan fungsinya dengan baik dengan memberikan manfaat bagi organisasi seperti menjaga reputas organisasi yang baik, selalu memotivasi bawahannya, meningkatkan keuntungan (*profit*) untuk organisasi



- Tingkat efektivitas kepemimpinan ditentukan dari hasil bersama antara pemimpin dan orang – orang yang di pimpinnya dan sangat di pengaruhi oleh kepribadian pemimpin tersebut

Tingkat efektivitas Kepemimpinan





Cara Mewujudkan Kepemimpinan yang Efektif dalam Organisasi Kepemudaan

1. Menyediakan Pelatihan dan Pengembangan
2. Menerapkan Model Kepemimpinan Partisipatif
3. Menciptakan Visi Bersama
4. Menanamkan Nilai-nilai Inti
5. Menyediakan Umpan Balik dan Pengakuan
6. Mendorong Kepemimpinan di Semua Level
7. Adaptasi dengan Perubahan
8. Membangun Jaringan Luas.





Keterampilan yang harus dimiliki untuk menjadi pemimpin yang efektif



5 Interpersonal Skill yang Wajib Dimiliki Oleh Para Pemimpin



- Komunikasi
- Empati
- Mendengarkan Orang Lain
- Manajemen Konflik
- Memotivasi dan Mempengaruhi Orang Lain



Tantangan dan Solusi

Para pemimpin muda sering menghadapi tantangan seperti resolusi konflik, manajemen waktu, dan keterbatasan sumber daya.

Dengan menerapkan komunikasi yang efektif dan strategi pemecahan masalah, para pemimpin dapat mengatasi berbagai hambatan ini dan menumbuhkan lingkungan yang positif dan produktif dalam organisasi mereka.



Conclusion

Kepemimpinan pemuda adalah sebuah kekuatan untuk melakukan perubahan positif, menginspirasi individu-individu muda untuk menjadi pemimpin yang berpengaruh dan memberikan dampak yang langgeng bagi masyarakat dan dunia.

Dengan memupuk kualitas empati, komunikasi, dan inovasi, para pemimpin muda dapat menciptakan masa depan yang lebih cerah bagi generasi berikutnya.

Thanks!

